



The
Episcopal Diocese
of New York



PUERTAS ABIERTAS, NUEVOS FUTUROS

Prácticas de Vitalidad y Características

de

Congregaciones Eficaces, Viables y Vitales

Prácticas y Características de Congregaciones Efectivas, Viables y Vitales



The
Episcopal Diocese
of New York

TABLA DE CONTENIDOS

Introducción.....	3
Viabilidad y Vitalidad.....	4
Bienvenido	5
Comunicaciones	5
Discernimiento de la Misión y Responsabilidad.....	6
Educación / Formación para el Discipulado.....	7
Evangelismo y Reconciliación.....	8
Compañerismo	8
Culto	9
Dotado para el Ministerio.....	9
Mayordomía.....	10
Alcance Social.....	11
Liderazgo Congregacional.....	12
Vida Espiritual del Clero y de los Líderes Laicos.....	13
Conexiones Comunitarias	13
Apéndice: Características de las Congregaciones Viabes.....	14

Introducción

Las características de salud congregacional identificadas en este documento han sido creadas para ayudar a construir una visión compartida a través de la Iglesia Episcopal en nuestro tiempo. La experiencia ha enseñado que las prácticas aquí expuestas promueven un lenguaje común de desarrollo. Son señales consistentes y confiables de vitalidad en las iglesias, las regiones y los ministerios, y no dependen ni de los recursos financieros, ni de la geografía, ni del tamaño de una congregación. Una congregación individual no necesita llevar a cabo todas estas prácticas para demostrar vitalidad, pero una congregación vital siempre llevará a cabo por lo menos algunas de las descritas en cada sección.

Viabilidad y Vitalidad

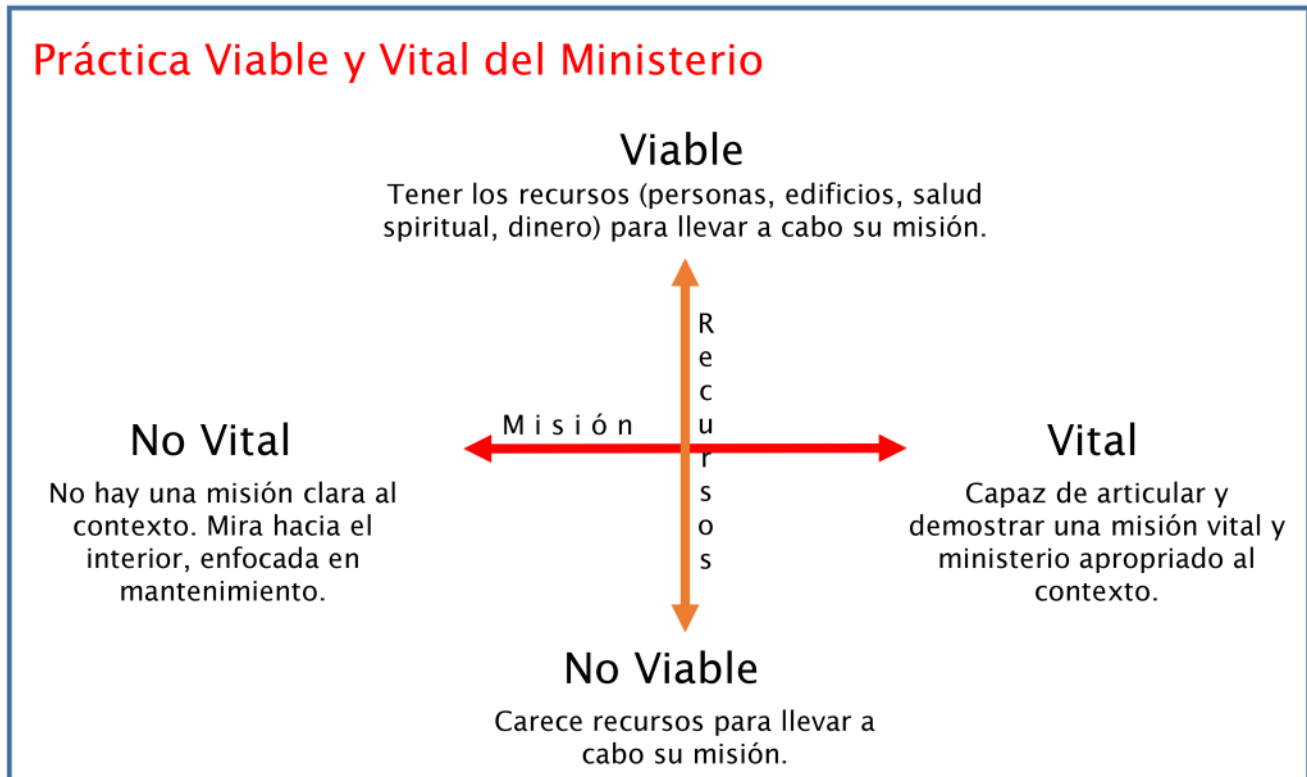
Viable: 'bja ßle / *adjetivo* capaz de trabajar con éxito; factible

Vital: bi 'tal / *adjetivo* 1 a: existente como manifestación de la vida;

b: orientado a la vida o necesario para el mantenimiento de la vida

Vitalidad: bi ta li 'ðad / *sustantivo* 1. estado de ser fuerte y activo; energía

El gráfico siguiente es una herramienta que ayuda a pensar en el estado actual de tu congregación.



Todas las iglesias confrontan cierta forma de vida común estática o insostenible o están listas para romper el período de crecimiento viejo y construir un nuevo ciclo de crecimiento en la vida juntos. Toma un momento para pensar dónde podría estar tu congregación en relación al gráfico anterior. Las estrategias en la siguiente sección pueden ayudar a abrir la imaginación, encender el empeño y la oración, y conducir a una nueva vida para tu congregación moviéndose hacia un ministerio vital y viable. La viabilidad de una congregación aumenta proporcionalmente en su interacción con la comunidad circundante y muchas de las estrategias a continuación reflejan el alcance social y el diálogo. Las prácticas y estrategias en la siguiente sección pueden ayudarte a lograrlo, tanto en el interior de la iglesia como afuera en el mundo. Este documento se escribió con la esperanza de ayudar a crear un movimiento conducente a mayor integridad y salud en todas nuestras congregaciones.

Para ver las características de las Congregaciones Viables adoptadas por la Convención Diocesana 2016 ver el Apéndice.

Bienvenido

...ser hospitalario, amigo del bien, sensato, justo, santo y disciplinado.
Tito 1:8 (NVI)

Una Congregación Vital

- * Busca nuevos discípulos y tiene una cultura de participación de la comunidad y convocatoria.
- * Saluda a los visitantes con calidez y los hace sentir cómodos.
- * Refleja el idioma, la etnicidad y la cultura de sus comunidades circundantes, creando un ambiente acogedor. (Tenga en cuenta que la Eucaristía se celebra en 16 idiomas a través de nuestra Diócesis).
- * Construye estrategias de bienvenida auténticas para varios grupos étnicos (por ejemplo, comunidades latinas, francesas, indias, africanas, etc.) utilizando diversos recursos diocesanos (por ejemplo, El Misionero Hispano, Nuevo Camino, Nuevo Amanecer, Desarrollo Congregacional, etc.)
- * Tiene iluminación exterior adecuada y señalización interior y exterior clara, precisa, atractiva y legible.

Comunicaciones

«¡Qué hermoso es recibir al mensajero que trae buenas nuevas!»
Romanos 10:15 (NVI)

Una Congregación Vital

- * Comunica no sólo en inglés, sino también en el (los) idioma(s) de sus comunidades circundantes (no sólo mientras, sino también *antes* de que, los miembros de esas comunidades estén representados en la congregación).
- * Tiene un sitio web atractivo, interactivo y fácil de navegar.
- * Tiene un sistema de correo de voz que funciona y se revisa periódicamente.
- * Tiene una dirección de correo electrónico que funciona y se revisa periódicamente.
- * Utiliza lo anterior, junto con otras comunicaciones electrónicas e impresas apropiadas (boletín informativo, medios sociales, etc.), para proporcionar, en lo mínimo
 - Información de contacto para la oficina de la iglesia y el clero y líderes laicos
 - La dirección física y las instrucciones como llegar a la iglesia
 - Horario actualizado de los servicios
 - La declaración de misión de la congregación
 - Donde las condiciones locales lo permitan, tener una estrategia de relaciones con los medios de comunicación que establezca buenas relaciones con los medios locales.

Discernimiento de la Misión y Responsabilidad

*Vivan de una manera digna del llamamiento que han recibido,
siempre humildes y amables, pacientes, tolerantes unos con otros en amor.
Esfuércense por mantener la unidad del Espíritu mediante el vínculo de la paz.*
Efesios 4:1-3 (NVI)

Una Congregación Vital

- * Tiene una declaración de visión y/o misión clara, breve y ampliamente conocida, la cual es revisada periódicamente por la junta parroquial y la congregación.
- * Refleja su declaración de visión/ misión en su ministerio y misión.
- * Tiene metas alcanzables y medibles, estrategias y objetivos que los miembros conocen y apoyan.
- * Participa en el discernimiento de la misión continuo para buscar la actividad y la bendición de Dios localmente, en la diócesis y en ultramar, congregando a aquellos dentro y fuera de la congregación para hacer real el amor y la justicia de Dios.
- * Considera las comunidades cambiantes cercanas, buscando liderazgo entre los crecientes grupos étnicos y lingüísticos locales para construir estrategias congregacionales culturalmente apropiadas.
- * Participa, cada dos años, en revisiones del ministerio mutuo entre la junta parroquial y el clero que permanentemente practican la auto-reflexión, construyendo así la capacidad para una conversación honesta, para hablar la verdad en amor, para cuidarse unos a otros, para edificarse mutuamente a semejanza de Cristo, y para impulsar el logro de las metas de la congregación en el contexto de su participación en la misión de Dios.

Educación / Formación para el Discipulado

*A fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio,
para edificar el cuerpo de Cristo.
De este modo, todos llegaremos a la unidad de la fe
y del conocimiento del Hijo de Dios,
a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo.
Efesios 4:12-13 (NVI)*

Una Congregación Vital

- * Se centra en desarrollar la vida espiritual de *todos* sus miembros como una tarea primaria.
- * Elige claramente a clérigos y líderes laicos responsables de la planificación e implementación de programas de educación y formación.
- * Sostiene el conocimiento bíblico como una meta fundacional e incorpora la Biblia en toda formación, entendiendo que discipulado significa aprender a vivir nuestras vidas siguiendo el ejemplo de la vida y la enseñanza de Jesús, potenciada por el Espíritu Santo, en cumplimiento de nuestro pacto bautismal.
- * Ofrece oportunidades de educación y formación para el discipulado a niños, jóvenes, adultos jóvenes, adultos y ancianos.
- * Tiene estrategias para el ministerio de jóvenes adultos y para el ministerio de los colegios locales, construyendo relaciones con la iglesia actual y futura.
- * Tiene un plan de estudios, programas educativos y / o recursos que ofrecen una perspectiva global y celebran la diversidad étnica y la igualdad de género.

Evangelismo y Reconciliación

“Más bien, honren en su corazón a Cristo como Señor. Estén siempre preparados para responder a todo el que les pida razón de la esperanza que hay en ustedes. Pero háganlo con gentileza y respeto, ...”

1 Pedro 3: 5-16 (NVI)

Una Congregación Vital

- * Enseña a sus miembros maneras de compartir las buenas nuevas de Dios en Cristo y cómo esas buenas nuevas suceden en sus vidas y en la congregación.
- * Disfruta una vida congregacional marcada por el incentivo, la franqueza y la bondad, conduciendo a la gente más profundamente a la vida de Cristo.
- * Demuestra y exhorta el perdón, el enmendar errores, y la reconciliación como práctica espiritual en la vida pública y privada de la congregación.
- * Entrena a sus miembros para el ministerio apostólico de llevar las buenas nuevas de Cristo en la palabra y la acción en el mundo, y practica el apoyo constante para el evangelismo y la conversión de la vida de los nuevos seguidores de Jesús.
- * Emplea el poder de convocatoria para invitar a construir relaciones con otros grupos comunitarios, tanto ecuménicos como interreligiosos, así como provee oportunidades a grupos en conflicto de las comunidades vecinas para que se reúnan a fin de tener un diálogo con apoyo y comprensión.

Compañerismo

Se mantenían firmes en la enseñanza de los apóstoles, en la comunión, en el partimiento del pan y en la oración.

Hechos 2:42 (NVI)

Una Congregación Vital

- * Congrega para celebrar, apoyar y cuidar a cada miembro dentro y fuera de la parroquia, practicando la santa amistad.
- * Tiene oportunidades de compañerismo fuera de la hora del café (por ejemplo: grupos de cena, comidas en las casas de los feligreses, grupos de discusión, estudio bíblico, grupos de oración).
- * Usa oportunidades de compañerismo para
 - profundizar el discipulado de sus miembros
 - profundizar la competitividad cultural y fomentar el amor entre los grupos lingüísticos y culturales, especialmente llegando a las comunidades latinas en crecimiento.
- * Incluye tutoría espiritual intencional en su compañerismo.

Culto

*Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón,
con todo tu ser, con todas tus fuerzas y con toda tu mente”
y: “Ama a tu prójimo como a ti mismo”.*

Lucas 10:27 (NVI)

En una Congregación Vital, el Culto

- * Es vibrante y fresco en la expresión y está arraigado en la proclamación del Evangelio y la tradición cristiana.
- * Energiza a las personas y las inspira para el discipulado en la vida cotidiana.
- * Invita a la participación e incluye la creatividad de toda la congregación: todos los grupos de distintas edades, los recién llegados y los miembros establecidos por igual.
- * Expresa el idioma y la diversidad cultural de la congregación y de las comunidades vecinas.
- * Ofrece con orgullo y con prominencia las riquezas de la tradición episcopal en la liturgia como una fuerza para la vitalidad continua.
- * Es accesible a los visitantes, con boletines y anuncios de páginas e instrucciones claras.
- * Ocurre, cuando sea apropiado, en horarios y lugares alternativos.
- * Expresa una comprensión holística de mayordomía en toda su variedad, incluyendo aspectos ambientales, espirituales y financieros.

Dotado(a) para el Ministerio

*A cada uno se le da una manifestación especial
del Espíritu para el bien de los demás.*

1 Corintios 12:7 (NVI)

Una Congregación Vital

- * Ayuda deliberadamente y sistemáticamente a sus miembros a discernir sus dones para el ministerio en la iglesia, sus familias, sus lugares de trabajo, sus comunidades y fuera de ellas.
- * Ayuda a sus miembros a entender dónde son llamados a ejercer sus dones, y los anima a entrenarse y ejercer ese llamado.
- * Construye la diversidad en las relaciones que reflejan el Reino de Dios
- * mediante iniciativas misioneras que amplían la participación de sus miembros llamándolos a trabajar conjuntamente y en nombre de las personas que difieren culturalmente, étnicamente, socio-económicamente y / o hablan diferentes idiomas.
- * Exhorta activamente a sus líderes clérigos y laicos a mejorar sus propias habilidades para el ministerio por medio de la participación en oportunidades de aprendizaje y capacitación diocesanas, provinciales y nacionales.

Mayordomía

*Pero tenemos este tesoro en vasijas de barro
para que se vea que tan sublime poder viene de Dios y no de nosotros.
2 Corintios 4:7 (NVI)*

Una Congregación Vital

- * Ejerce la "mayordomía" de una manera holística para incluir
 - Sus dimensiones financieras y ambientales, es decir, la mayordomía de la creación de Dios
 - El funcionamiento y mantenimiento de los edificios de las iglesias, tanto en lo que se refiere a la eficiencia energética como a la transición a las energías renovables.
- * Tiene miembros quienes
 - Entienden que la mayordomía es su respuesta al amor de Dios y al llamado de Dios para mantener y cuidar toda la creación.
 - Entienden que los dones de Dios nos incluyen a nosotros mismos, a nuestras posesiones y a "esta tierra frágil, nuestra isla hogar", para que sean conducidos a construir prácticas sostenibles en el uso de los recursos.
 - Practican las disciplinas espirituales, arraigadas en la gratitud a Dios, la simplicidad de vida y la generosidad en dar.
 - Se les pide a lo largo del año que apoyen el ministerio de la iglesia con su tiempo, talento y tesoro, especialmente a través de las prácticas de
 - ♦ dar proporcionalmente o dar el diezmo
 - ♦ dar testimonio de la obra de Dios en sus vidas.
- * Busca identificar y participar en el flujo de la infinita variedad de recursos de Dios a medida que pasan desde la iglesia hacia el mundo y desde el mundo hacia la iglesia, practicando la provisión del Reino de Dios.
- * Participa en la revisión regular y continua de sus recursos materiales y humanos, bienes y edificios, utilizando herramientas / procesos tales como los que ofrecen
 - *Episcopal Church Foundation* (Fundación de la Iglesia Episcopal)
(<http://www.episcopal.foundation.org/>)
 - *Episcopal Church Building Fund* (Fondo Episcopal para la Construcción de Iglesias)
(<http://www.ecbf.org/>)
 - *RenewalWorks* (TrabajosDeRenovación)
(<http://renewalworks.org/>)
 - *Holy Currencies of the Kaleidoscope Foundation*
(Monedas Sagradas de la Fundación Caleidoscopio)
(<Http://www.kscopeinstitute.org/holycurrencies1/>)

Alcance Social

“Ellos también le contestarán: “Señor, ¿cuándo te vimos hambriento o sediento, o como forastero, o necesitado de ropa, o enfermo, o en la cárcel, y no te ayudamos?” Él les responderá: “Les aseguro que todo lo que no hicieron por el más pequeño de mis hermanos, tampoco lo hicieron por mí”.

Mateo 25: 44-45 (NVI)

Una Congregación Vital

- * Trabaja para entregar al menos el diez por ciento de su presupuesto, excluyendo la cuota diocesana asignada, para gastarlo en alcance social.
- * Tiene por lo menos una obra destacada de servicio, testimonio o abogacía que incluye una amplia representación de sus miembros y tiene el apoyo de toda la congregación.
- * Busca oportunidades para participar en ministerio y abogacía colaborativos con otras iglesias y creencias.
- * Hace accesible el entrenamiento sobre organización comunitaria a su liderazgo para ayudarlo a discernir y construir una nueva misión en el diálogo y compañerismo con las comunidades y organizaciones vecinas de la congregación.
- * Lleva a cabo actividades de alcance social que sean creativas tales como eventos especiales y colaboraciones con grupos de abogacía, sin fines de lucro y grupos comunitarios.

Liderazgo Congregacional

“¿Qué es Apolos? ¿Y qué es Pablo? Nada más que servidores por medio de los cuales ustedes llegaron a creer, según lo que el Señor le asignó a cada uno. Yo sembré, Apolos regó, pero Dios ha dado el crecimiento. Así que no cuenta ni el que siembra ni el que riega, sino solo Dios, quien es el que hace crecer”.
1 Corintios 3:5-7 (NVI)

El Clero y los Líderes Laicos de una Congregación Vital

- * Reflejan los dones y talentos (incluyendo las consideraciones demográficas, lingüísticas y culturales) de la congregación.
- * Encarnan la teología del ministerio del servidor.
- * Son espiritualmente letrados.
- * Delegan responsabilidades y deberes.
- * Animar y empoderan a los demás.
- * Se comunican abiertamente.
- * Ponen el presupuesto y la información financiera a disposición de la congregación y lo hacen en forma transparente.
- * Dan la oportunidad a los miembros de participar en un proceso presupuestario que refleje los valores y la declaración de misión de la congregación.
- * Participan en la formación continua, el desarrollo y la tutoría, con un enfoque en el fortalecimiento de la capacidad de la congregación para ejecutar su plan estratégico (incluyendo capacitación específicamente para los laicos sobre el gobierno y la administración de la iglesia, incluyendo a los guardianes, tesoreros, secretarios de iglesias y secretarios de la junta parroquial).

Vida Espiritual del Clero y Líderes Laicos

“Por eso te recomiendo que avives la llama del don de Dios que recibiste cuando te impuse las manos.”

2 Timoteo 1:6 (NVI)

Una Congregación Vital

- * Ofrece el estudio de las Escrituras como parte integral del entrenamiento de la junta parroquial.
- * Ofrece oportunidades frecuentes a sus líderes laicos de participación en retiros y oportunidades de formación espiritual.
- * Rota regularmente su liderazgo laico para ofrecer oportunidades de renovación y estímulo a los líderes laicos.
- * Brinda a su clero (a jornada completa o parcial) tiempo para retiros espirituales, estudio y autocuidado.
- * Anima a su clero a tomar vacaciones.
- * Ofrece a su clero apoyo para la educación continua y les anima a tomar el tiempo de sabático.
- * Crea capacidad para la salud y la sostenibilidad de la congregación enfocándose conscientemente en el crecimiento espiritual de los miembros, moviéndolos de ser interrogador / buscador a ser discípulos centrados en Cristo.

Conexiones Comunitarias

Todos fueron llenos del Espíritu Santo y comenzaron a hablar en diferentes lenguas, según el Espíritu les concedía expresarse. ¿Cómo es que cada uno de nosotros los oye hablar en su lengua materna? Partos, medos y elamitas; habitantes de Mesopotamia, de Judea y de Capadocia, del Ponto y de Asia, de Frigia y de Panfilia, de Egipto y de las regiones de Libia cercanas a Cirene; visitantes llegados de Roma; judíos y prosélitos; cretenses y árabes: ¡todos por igual los oímos proclamar en nuestra propia lengua las maravillas de Dios!»

Hechos 2:4, 8-11 (NVI)

Una Congregación Vital

- * Tiene una presencia visible en la comunidad y es conocida por la gente dentro y fuera de la parroquia.
- * Mantiene a su comunidad regularmente informada sobre sus actividades y ofertas.
- * Tiene clérigos y líderes laicos que participan en actividades comunitarias y de liderazgo.
- * Es visitada por personas de la comunidad para la adoración, así como para eventos sociales (por ejemplo, conferencias, programas después de la escuela, guarderías infantiles, discusiones de la comunidad, etc.)
- * Ha participado en un problema comunitario durante el año anterior.
- * Provee una presencia estable con puertas abiertas, preocupándose por sus comunidades circundantes y conectándose con ellas.

Apéndice

Características de las Congregaciones Viables (adoptadas por la Convención Diocesana 2016)

Las características de viabilidad son aquellos elementos de la vida congregacional y diocesana considerados básicos y esenciales. Representan las obligaciones y responsabilidades fundamentales que cada congregación asume como parte constituyente de esta diócesis. Si bien estas responsabilidades recaen principalmente sobre la junta parroquial, el clero debe trabajar en colaboración con la junta parroquial y la congregación para mantener la viabilidad de la parroquia en estas áreas.

- * Los puestos esenciales de liderazgo (guardianes, junta parroquial, tesorero, secretario) están ocupados y tienen una tasa de rotación regular por estatutos de la parroquia.
- * Los salarios y las pensiones del clero y del personal se pagan de manera oportuna y cumplen al menos los niveles mínimos de compensación recomendados por la diócesis.
- * La congregación está al día con sus obligaciones financieras.
- * La congregación apoya la misión de la Diócesis por medio del cumplimiento de su promesa.
- * Hay un programa anual de mayordomía.
- * Se prepara un presupuesto financiero de la parroquia anualmente.
- * Se están abordando los principales defectos de las propiedades de la iglesia (edificios y terrenos).
- * La congregación presenta un informe parroquial anual y una auditoría anual y / o un informe de auditoría modificado.
- * Existen estatutos de la parroquia que se revisan cada década.
- * Todos los miembros del clero y los laicos apropiados han recibido los entrenamientos "Iglesia Segura" y "Entrenamiento Anti-Racismo".
- * La junta parroquial garantiza que haya cobertura de seguros apropiada: riesgo general, propiedad y cobertura de los Directores y Oficiales. La cobertura debe ser, como mínimo, igual al "paquete de Nueva York" según lo define la Compañía de Seguros de la Iglesia. Proporciona prueba de cobertura de seguro actualizada a la Diócesis anualmente.